



***GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS***  
***CURSO ACADÉMICO 2018-2019***

***TRABAJO FIN DE GRADO***

***CALIDAD EN EL EMPLEO DE LOS JÓVENES EN ESPAÑA***  
***QUALITY IN THE EMPLOYMENT OF YOUNG PEOPLE IN SPAIN***

***AUTOR: LUIS FELIPE LONDOÑO GIRALDO***  
***DIRECTOR: NAMKEE AHN JUNG***

***20 DE DICIEMBRE DE 2018***



# **ÍNDICE**

## **RESUMEN**

## **ABSTRACT**

### **1. INTRODUCCIÓN**

### **2. DATOS**

### **3. RESULTADOS**

#### **3.1. SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL JUVENIL GENERAL**

#### **3.2. CALIDAD DEL MERCADO LABORAL JUVENIL**

#### **3.3. CALIDAD DE EMPLEOS DE LOS JÓVENES**

##### **3.3.1. TIPOS DE CONTRATO DE LOS JÓVENES**

##### **3.3.2. JORNADA LABORAL Y HORAS TRABAJADAS**

##### **3.3.3. SECTOR ECONÓMICO: PÚBLICO Y PRIVADO**

##### **3.3.4. SALARIOS**

### **4. CONCLUSIONES**

### **5. BIBLIOGRAFÍA**



## **RESUMEN**

La calidad en el empleo juvenil de los españoles es un tema en continuo debate dado los mediocres resultados demostrados en los últimos años en comparación a la media europea, resultados gravemente influenciados por la última recesión económica.

A pesar de ello, analizaremos con datos, el avance en la calidad de los jóvenes españoles de edades comprendidas entre 16 y 34 años. Por una parte haré una introducción de la situación del mercado laboral durante la crisis hasta el momento actual alternando datos y gráficos. Por otro lado analizaré el mercado juvenil de trabajo y sus aspectos más relevantes en cuanto a la calidad de sus variables (jornada laboral, sector económico y salario) con el objetivo de llevar un estudio más exhaustivo de la calidad del empleo de los jóvenes.

Como resultados más destacables, destaca la disminución de la calidad en el trabajo de la población joven, aumentando la temporalidad de los contratos, la estacionalidad y aumento de brecha salarial, un mayor repunte de subempleos, el significativo deterioro de determinados colectivos con menor nivel de formación y reducción de puestos de trabajo de los jóvenes en el sector público.

## **PALABRAS CLAVE**

Calidad en el mercado laboral juvenil, mercado laboral, condiciones laborales, crisis económica, desempleo, tipo de contrato, recuperación económica, salarios y subempleabilidad.

## **ABSTRACT**

The quality of the spanish youth employment is one of the main topics in continuous debate given the mediocre results shown in recent years. They were compared to the European average results. The last economic recession had the biggest impact.

In spite of this, we will analyze with informations from the best experts in this field, exactly, the quality of spanish young aged between 16 and 34 years. On the one hand, I will introduce the youth labor market during the crisis by alternating data and graphics where we can see the evolution of youth employability. In addition, I will analyze fully the youth labor market and its most relevant aspects in terms of the quality of its variables (salary, level of unemployment, evolution of hiring, type of hiring, emigration, among others). The main purpose of this thesis study is carrying a more exhaustive study of the labor market situation for young people.

The most noteworthy results are decrease in quality of work of young population, increasing temporary types of the contracts, a delayed emancipation that was made by seasonality and low wages of the labor market, a greater rebound of underemployment, significant deterioration of certain groups with a lower level of training and reduction of jobs of young people in the public sector

## **KEY WORDS**

Quality of youth labor market, labor market, working conditions, economic crisis, unemployment, type of contract, working hours, economic recovery, salaries and employability.

## 1. INTRODUCCIÓN

España es la cuarta economía de la eurozona la cual se vio particularmente afectada por la crisis económica (2008-2014). Los jóvenes y el desempleo de larga duración aumentaron durante la crisis y, a pesar de la recuperación en curso, en 2016 todavía se encontraban en niveles insosteniblemente altos. Las reformas llevadas a cabo durante las dos últimas legislaturas han acentuado las diferencias entre los trabajadores aumentando una presencia precaria en el mercado laboral.

La segmentación y la dualidad del mercado laboral español se han visto agravadas desde el comienzo de la crisis económica, España ha tenido una de las tasas de desempleo juvenil más altas de Europa (38,9% en 2014, para las personas de 15 a 29 años). La crisis económica ha afectado particularmente a los trabajadores jóvenes que están buscando su primer empleo, o aquellos que ya han tenido un trabajo pero han trabajado en condiciones precarias. Las tasas de desempleo son particularmente altas entre los grupos más jóvenes, cifras record en comparación a la media europea. Los datos de la Encuesta Española de Población Activa (EPA) muestran que, en el primer trimestre de 2015, la tasa de desempleo fue del 70,5% (para las personas de 16 a 19 años, del 47,7% para las personas de 20 a 24 y de 30,2% para los de 25 a 29 años).

La participación masculina en la fuerza de trabajo disminuyó debido a la drástica reducción en la participación de los hombres jóvenes después de la crisis. La tasa de empleo temporal se incrementó significativamente entre los jóvenes. Los inmigrantes fueron duramente golpeados por la Gran Recesión. Los salarios reales disminuyeron durante la recesión y no han regresado a sus niveles previos a la crisis. Aproximadamente uno de cada cuatro trabajadores menores de 25 años tiene un trabajo mal remunerado.

Los altos costes involucrados en despedir a los trabajadores de más edad les brindan ventajas considerables en la negociación colectiva, mientras que los jóvenes no pueden ejercer tanta presión. Dado que las oportunidades de acceder al mercado laboral son muy limitadas en España, un número creciente de jóvenes calificados está dispuesto a trabajar en el extranjero. Las cifras disponibles muestran que en 2015 había 263,000 jóvenes de 25-34 años viviendo en el extranjero, en comparación con los 185,000 en 2009. Además, el riesgo de pobreza juvenil aumentó del 18,3% en 2009 al 27,6% en 2014. Según los datos de 2014 de la OCDE sobre la desigualdad de ingresos, España es uno de los países desarrollados donde los ingresos de los jóvenes disminuyó más (4,9% entre 2009 y 2014).

Pero no todo es negativo, existen avances como son la reducción de la brecha de género en la participación en la fuerza de trabajo, la disminución en la participación de los inmigrantes en el empleo y la fuerza de trabajo. El empleo ha crecido a una tasa anual

promedio de 2.3% desde 2014. Las brechas de género en la participación de la fuerza de trabajo y el empleo temporal fueron menores en 2016 que antes de la recesión. La tasa general de empleo temporal disminuyó a raíz de la Gran Recesión. La participación en el empleo de inmigrantes comenzó a crecer nuevamente después de 2014, aunque lentamente. Tanto la desigualdad salarial mensual general como la desigualdad en la mitad inferior de la distribución salarial mensual comenzaron a disminuir lentamente en 2013.

En la parte social la repercusión de la crisis económica en la evolución del empleo en los jóvenes desde el comienzo de la crisis, ha provocado la disminución en la tasa de emancipación para el grupo de edad de 20 a 24 años y se ha estancado para el grupo de edad de 25 a 29 años. Los retrasos en la creación de nuevos hogares están relacionados con el hecho de que muchos jóvenes eligen quedarse más tiempo en casa con sus padres para enfrentar los desafíos del mercado laboral.

España se sumerge en la actual recesión tras un largo periodo de esplendor económico. Desde 1990 hasta 2007 mantuvo niveles de gran crecimiento sostenido del PIB (3,1 por ciento interanual), causado en gran parte por el gran aumento de la demanda en este período y el incesante crecimiento de la burbuja inmobiliaria.  
(Ivan Garrido, 2017)

Esta situación obstaculiza la calidad de vida de los jóvenes y, al mismo tiempo, daña el equilibrio demográfico de la sociedad española y los resultados en su envejecimiento progresivo, ya que las tasas de natalidad siguen cayendo como resultado de la falta de oportunidades de empleo.

El objetivo que persigue este trabajo de fin de grado es realizar un análisis descriptivo de la calidad en el mercado laboral de los jóvenes, para posteriormente extraer una serie de resultados, que servirán de gran utilidad para comprender la calidad que presenta el mercado laboral situación juvenil en estos momentos.

## **2. DATOS**

En este trabajo nos centraremos especialmente en el caso de España, se extraerá datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) además de otras páginas especializadas en esta temática como es la organización para la cooperación y el desarrollo económico (OCDE) o el boletín económico.

Una gran parte de los datos serán extraídos de la Encuesta de Población Activa (EPA), la cual publica trimestralmente sus datos y su finalidad es obtener datos de la fuerza del trabajo, así como de las personas que forman el mercado laboral. A través de estos datos nos centraremos en la evolución que se ha producido en España desde el año 2008 (Inicio de la crisis económica), recuperación económica (2014-2015) hasta el año 2017 obteniendo información y contrastes de los parados de los activos, ocupados y los inactivos.

Por otra parte, para hablar de la calidad laboral de los jóvenes españoles plasmaremos en el trabajo datos provenientes de la Encuesta anual de estructura salarial, la cual proporciona estimaciones de la ganancia bruta anual por trabajador, dato importante a la hora de analizar la evolución de los salarios de las personas jóvenes en

España (apartado 3.3.4). Además nos servirá de gran ayuda informes o estudios procedentes de la Contabilidad Nacional Trimestral (CNTR), organismo que recoge datos descriptivos de la actividad económica de España.

En cuanto al período de datos a estudiar o analizar, comprenderá el inicio de la recesión (2008) hasta el año 2017, período donde inicia según los expertos la tendencia alcista de la economía española.

### **3. RESULTADOS**

Es necesario antes del análisis resumido que nos ofrece las anteriores páginas citadas en el punto 2 del trabajo(Datos), explicar que el trabajo se divide en dos partes. En la primera parte se realizará un análisis descriptivo, el cual comprenderá la situación del mercado de trabajo en España tras la última crisis económica, para describir la evolución de las condiciones laborales y las consecuencias de dichas evoluciones.

En la segunda parte se realizará un análisis similar al anterior, pero analizando los casos de los jóvenes españoles en edades comprendidas entre 16 y 34 años. En este apartado analizaremos de formas más concreta y resumida las variables o datos que influyen en la calidad del mercado laboral juvenil español.

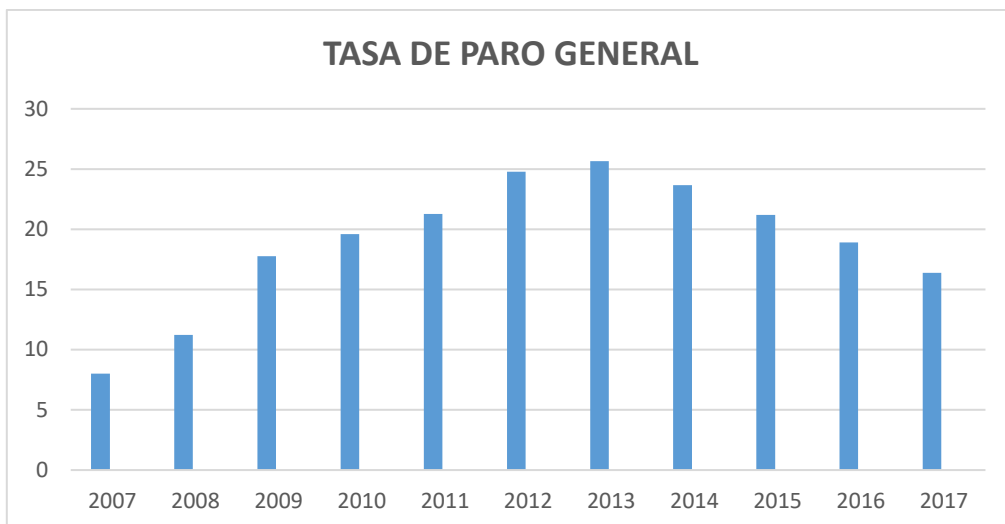
#### **3.1. SITUACIÓN GENERAL DEL MERCADO DE TRABAJO**

En este punto, se analizará la evolución de las variables que forman una parte del mercado laboral español, y así podremos conocer y comentar las consecuencias postcrisis en la evolución de estas variables.

Sin lugar a dudas, el empleo en España se ha visto mermado notablemente desde el inicio de la recesión, a pesar de que se percibe un cierto respiro según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) a día de hoy hay en España existe prácticamente el doble de parados que hace diez años: al finalizar 2007 había en España 1.942.000 parados, frente a los 3.766.700 de parados con los que se ha cerrado 2017. La tasa de paro en 2007 era del 8,57%. Hoy es el doble: el 16,55%. Además, en la última década se han perdido 1,72 millones de ocupados: de 20.717.900 ocupados hemos pasado a 18.998.400. (Aurelio Jimenez,2018).

**Gráfico 1:** Tasa de paro general en España





Fuente: Elaboración apartir de los datos del INE(3 trimestre)

El año 2008 fue el peor año probablemente de la democracia española en cuanto al desempleo según los datos recogidos en la Encuesta de Población Activa (EPA), en el tercer trimestre de 2008 se acentuó el deterioro de la ocupación, con una pérdida neta de 490.000 empleos, cifra que supone un máximo en la serie histórica de la EPA. Se produjo una destrucción neta de empleo de en torno a 98.000 personas y el número de afiliaciones a la Seguridad Social mostró un descenso del 3,4% en el último trimestre del año.

En el caso de la economía española, el estallido de la crisis evidenció la acumulación de fuertes desequilibrios macroeconómicos en la fase de expansión, originados en una concentración excesiva de recursos en el sector inmobiliario, un elevado endeudamiento del sector privado, el sobredimensionamiento y la acumulación de riesgos del sector financiero y pérdidas significativas de competitividad, que se materializaron en un elevado déficit exterior y en un continuado aumento de la deuda externa.

En particular, alrededor del 60% de los puestos de trabajo perdidos desde 2008 corresponde al sector de la construcción, cuyo peso en el empleo total ha pasado del 12% en 2008 al 5,7% en 2014. El análisis de la evolución de los trabajadores de la construcción resulta relevante no solo por la magnitud de las pérdidas de empleo en este sector, sino también porque presentan unas características como un menor nivel de formación que, a priori, podrían dificultar su empleabilidad en otras ramas productivas, incluso en un entorno de recuperación económica como el que se prevé para la economía española en los próximos años (Informe anual Banco de España, 2014).

Por edades, el descenso fue más marcado entre los menores de 30 años, aunque estos mantienen la tasa de paro más elevada (28,2%). Por nivel formativo, la caída más importante en la tasa de paro se produjo en aquellos con estudios bajos, aunque este colectivo mantuvo una tasa de paro (31%) muy superior a la observada entre la población con estudios superiores (8,5%).

La crisis ha provocado una concentración de la destrucción de empleo en los colectivos con menor nivel de cualificación y, de esta forma, ha elevado sustancialmente el grado de

desajuste educativo entre oferta y demanda de trabajo. En efecto, desde el inicio de la crisis se han incrementado las dificultades para los trabajadores menos cualificados tanto para mantener su empleo como para encontrar uno nuevo desde el desempleo. Siendo cierto que la probabilidad de perder el empleo es siempre más reducida para los trabajadores más cualificados, las diferencias con los menos cualificados se han incrementado desde 2008. Como resultado, los trabajadores menos cualificados presentan una mayor probabilidad de abandonar la búsqueda de empleo y pasar a una situación de inactividad, lo que intensifica los riesgos de exclusión laboral de este colectivo. En conjunto, el mercado de trabajo español se enfrenta a una situación de creciente desajuste educativo, sobre el que resulta necesario actuar para mejorar la empleabilidad de los desempleados.

**Tabla 1:** Tasa de paro por nivel de formación alcanzado

Años	Educación primaria	Formación profesional	Educación superior
2014	38.77%	26.98%	15.77%
2015	38.44%	25.33%	14.03%
2016	36.36%	22.74%	12.17%
2017	31.77%	19.39%	10.89%

Fuente: Elaboración apartir de los datos del INE(1 trimestre)

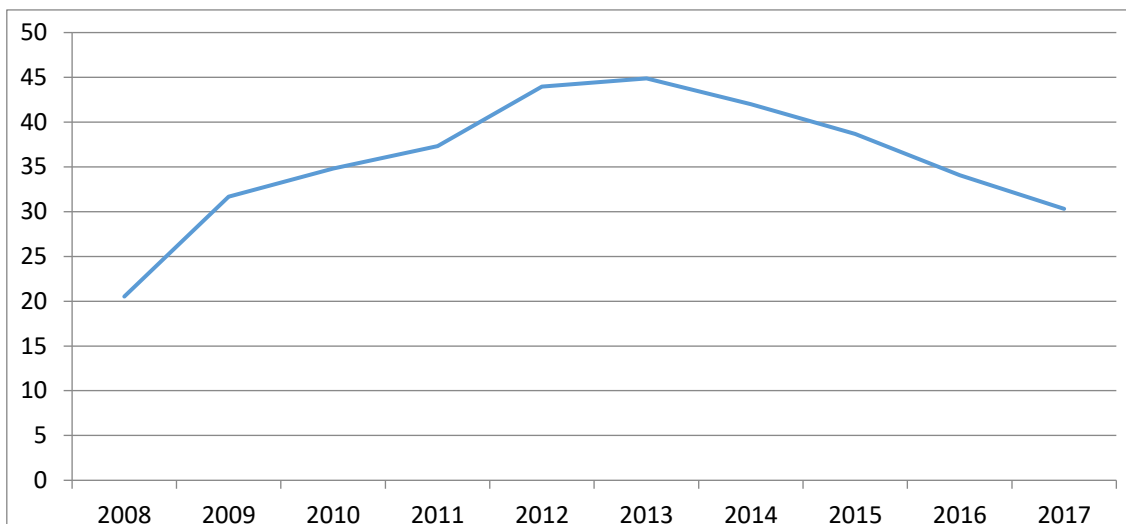
Se puede observar que claramente el nivel educativo alcanzado si influye a la hora de conseguir empleo, ya que existe una media más alta de desempleo en educación primaria (34.83%), seguido de FP (21,17%) y por último la educación superior (12,43%).

Como muestra los datos extraídos del INE, la economía española cada año muestra signos de una leve mejoría en cuanto a empleo se refiere, que se pueden observar en el primer trimestre del 2018 (28,81%), mejorando en casi 10 puntos porcentuales a la marca del año 2014 (38,77%).

### 3.2. SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL JUVENIL

No cabe ninguna duda que uno de los objetivos más importantes para los gobiernos venideros es subsanar el problema en el mercado juvenil español, el cual se ha visto gravemente perjudicado por la crisis, provocando un desajuste familiar, una emancipación juvenil mas tardía en comparación a los países de la Union Europea, una temporalidad en los contratos de trabajo y el desánimo en la mayoría de jóvenes, provocando que algunos expertos argumenten la existencia de dos tipos de jóvenes: una, la llamada generación perdida y los Ninis.

**Gráfico 2:.** Tasa de paro juvenil (16-24 años)



Fuente: Elaboración propia apartir de los datos del INE(Encuesta de población Activa)

Se puede comprobar que, uno de los colectivos más vulnerable a las crisis económicas es la población joven, compuesta por personas de entre 16 y 24 años, que alcanza en el mismo trimestre, su máximo histórico, con una tasa de desempleo juvenil del 56,92%. Cuando el crecimiento económico se reduce, la tasa de paro juvenil aumenta, generalmente en mayor proporción que la tasa de la población general.

Esto se debe a que los jóvenes suelen ser los primeros en salir y los últimos en incorporarse al mercado laboral, ya que deben competir con otros candidatos con más experiencia laboral. En este contexto, consideramos de especial interés el estudio de la evolución reciente y la situación actual del desempleo juvenil que será llevado a cabo a continuación. Aunque la crisis actual ha puesto de manifiesto el grave problema del desempleo juvenil, con implicaciones directas sobre la situación económica de los jóvenes e indirectas sobre el resto de la economía española, ha persistido durante las últimas décadas.

El desempleo juvenil no solo es elevado en perspectiva histórica, sino también en comparación con el resto de los países de la UE (2º puesto solo detrás de Grecia), lo que supone mayores dificultades de inserción laboral para los jóvenes españoles en comparación con los europeos. En efecto, si nos fijamos en la evolución de la tasa de desempleo de los jóvenes en la Unión Europea y en España las tasas españolas se han mantenido más elevadas que la media europea a lo largo del periodo estudiado.

### 3.3. CALIDAD DE EMPLEOS DE LOS JÓVENES

El trabajo como en la satisfacción con la vida, el valor monetario combinado de las características intangibles del trabajo, como la flexibilidad, independencia, utilidad social, ambiente de trabajo agradable, orgullo, estrés y la percepción de recibir un salario adecuado, es varias veces más valiosa que el de las características objetivas del trabajo, como el salario, el sector y las horas de trabajo. Además, encontramos que algunas características intangibles del trabajo, como la flexibilidad, el ambiente laboral y el estrés

afectan directamente la satisfacción con la vida de los trabajadores en lugar de indirectamente a través de sus efectos en la satisfacción laboral. (Namkee Ahn, 2007)

A continuación analizaremos las principales variables que determinan la calidad en el mercado juvenil español, una vez explicadas las variables de forma más general del mercado laboral. En este apartado nos enfocaremos más de lleno en la calidad laboral de los jóvenes y su problemática en el mercado laboral. Aunque en este trabajo nos centraremos especialmente en las variables salario, tipo de contrato o sector al que pertenezca los jóvenes ocupados, existen otras variables importantes que señalar a la hora de evaluar la calidad del mercado laboral.

### **3.3.1. TIPOS DE CONTRATO DE LOS JÓVENES: INDEFINIDO Y TEMPORAL**

Antes de meternos de lleno en los datos y en el análisis de los contratos temporales es necesario explicar que se denomina contrato temporal y contrato indefinido. Cabe decir que haremos más hincapié en el contrato temporal dado que es el contrato que más tiene que ver con los jóvenes puesto que es una buena opción para incorporarse por primera vez al mercado de trabajo, aunque no es una opción adecuada para el largo plazo.

Las modalidades de contratación existentes en la actualidad se resumen en dos modelos, atendiendo a su duración: indefinidos o temporales. El contrato indefinido es a menudo considerado como el más ventajoso, porque el trabajador lo asimila con una permanencia más duradera en su puesto de trabajo. El temporal, sin embargo, parte de una duración concreta o estimada que el empleado conoce desde el primer día.

Estas premisas no siempre se cumplen. A veces ocurre que un trabajador con contrato indefinido pierde su empleo mucho antes que otro con contrato temporal. En realidad, la mayor diferencia entre ambos es la indemnización que el trabajador percibe al final de la relación laboral. El despido de un trabajador con contrato indefinido obliga a la empresa a abonarle una indemnización cuyo importe se fija en función una serie de factores: de la causa de la extinción de la relación laboral, del número de días que el empleado llevaba prestando servicios y de la remuneración que venía percibiendo.

Los contratos temporales obligan al empleador a abonar un número fijo de días de salario (11 días para los celebrados en 2014), muy inferior al que se tiene en cuenta para calcular el despido de un trabajador indefinido (entre 20 y 33 días).

Ahorrase el despido es el motivo principal que inclina a las empresas a elegir un contrato temporal en lugar de uno indefinido. De ahí los esfuerzos del gobierno por introducir bonificaciones para fomentar esta última modalidad de contratación, que se contemplan también para las transformaciones de temporales en indefinidos. (Carmen Buján, 2014).

Existe una extrema vulnerabilidad entre los jóvenes españoles. Desde el año 2008 el desempleo juvenil ha ido aumentando progresivamente hasta alcanzar valores alarmantes en la actualidad. El efecto de la crisis en este sentido es palpable. No obstante, mayores tasas de paro, mayor temporalidad (y empleos a tiempo parcial) y menores salarios, respecto al conjunto de la población, existían antes de la recesión económica. Es por esto por lo que se podrá afirmar que la mayor vulnerabilidad en el desempleo, peores condiciones laborales y mayor precariedad del colectivo juvenil es algo estructural de

nuestro mercado de trabajo y que la crisis no ha hecho más que agravar. Recurriendo a fuentes europeas y nacionales se corrobora no sólo la posición de desventaja de los jóvenes (16 a 34 años) respecto a la población tomada en su conjunto, sino también la existencia de profundas desigualdades antes y durante la crisis dentro del colectivo juvenil, siendo los más jóvenes y las mujeres los más precarios y vulnerables dadas sus características laborales diferenciales.

Puede que el problema del desempleo juvenil en nuestro país sea endémico y que esté ligado a los problemas de desajuste entre oferta y demanda de mano de obra que la economía española arrastra desde hace más de treinta años (Toharia, 2005), sin embargo, la relación entre el paro de los jóvenes y el desempleo del conjunto de la población activa ha empeorado claramente desde el año 2008 en adelante. (Antonio Echaves, Carlos Echaves, 2015)

**Tabla 2:** Jóvenes (16-29 años) asalariados con contratos indefinidos y temporales

	<b>INDEFINIDO</b>	<b>TEMPORAL</b>
<b>Año</b>	<b>Tasa (% sobre el total)</b>	<b>Tasa (% sobre el total)</b>
<b>2008</b>	49,65	50,35
<b>2009</b>	54,47	45,55
<b>2010</b>	53,06	46,93
<b>2011</b>	50,19	49,80
<b>2012</b>	50,99	49
<b>2013</b>	47,57	52,42
<b>2014</b>	46,04	53,95
<b>2015</b>	43,33	56,66
<b>2016</b>	40,91	59,09
<b>2017</b>	40,43	59,56

Fuente: Elaboración propia apartir de los datos del INE(Encuesta de población Activa)

Como se puede observar en la tabla, el mercado laboral de los jóvenes se basaba en los años de 2008 hasta el año 2012 principalmente en contratos de tipo indefinido, formandose más contratos de carácter indefinido que temporal. Esta tendencia de predominio de los contratos indefinidos empieza a cambiar apartir del año 2013, en el cual la cantidad de contratos temporales supera al los contratos indefinidos. El aumento de la temporalidad en el mercado juvenil, supone una pérdida de calidad en el trabajo aumentando los “contratos basura” lo que provoca que existe un menor coste para las empresas el despido de sus trabajadores, en especial los trabajadores jóvenes de edades comprendidas entre 16 y 29 años. El año más positivo para la contratación indefinida fue el año 2009 (54,47%) por el contario el año en el cual se realizaron menos contrataciones de tipo indefinido fue el 2017. Desde el punto de vista de los contratos temporales, siguen aumentando desde el año 2011 hasta el año 2017 en más de 3 pp. Para finalizar ,según la tipología de contrato temporal no para de aumentar desde los años de la crisis, registrando su cifra más alta en el año 2017 (59,56%) por lo que podemos afirmar que hoy ya en España, más de la mitad de los contratos formalizados para los jóvenes son temporales.

Gracias a los datos ofrecidos cada trimestre por el INE a través de la EPA (Encuesta de Población Activa) sirven para conocer no sólo cuánto empleo se crea o cuál es el ritmo de reducción del paro, sino características más cualitativas como la satisfacción del empleado con su trabajo.

En resumen, la información disponible indica que son los trabajadores de menor edad los que puedan estar menos satisfechos con su trabajo, bien porque prefieran trabajar más horas bien porque realicen un mayor número de horas extra o porque la proporción de los que prefieran trabajar menos tiempo es menor. (Javier G.Echegaray, 2018)

### 3.3.2. JORNADA LABORAL Y HORAS TRABAJADAS

El horario de trabajo define uno de los parámetros fundamentales de la prestación laboral que es el tiempo de trabajo. A través del horario se fijará con precisión los tiempos en los que se van a llevar a cabo las tareas que constituyen el objeto del mismo. (Ministerio de trabajo, migraciones y seguridad social).

En la actualidad la calidad en el horario laboral de los jóvenes españoles se ve mermada por la ausencia de trabajo para muchos de ellos, en otros casos por la fuerte dependencia del mercado de trabajo a la subempleabilidad, por lo que los actuales horarios laborales son irreconciliables con los horarios escolares y con una vida personal y familiar. Los trabajadores españoles trabajan más horas que los trabajadores alemanes, pero no llegan a cumplir el 60% de su tarea diaria. Por lo que la mayoría de los españoles quiera trabajar en el sector público, donde los horarios son continuados y la jornada laboral de 8 a 3 es lo más parecido a la de 8 a 4 o la de 9 a 5 (con una hora para comer) de Europa y Norteamérica.

**Tabla 3:** Tipo de jornada (%) de jóvenes ocupados entre 16 y 34 años

AÑO	Tiempo completo	Tiempo Parcial
2008	83,56	16,44
2009	81,98	18,02
2010	80	20
2011	77,84	22,16
2012	66,57	33,43
2013	73,7	26,3
2014	73,74	26,26
2015	73,4	26,6
2016	62,97	37,03
2017	75,3	24,7

Fuente: Elaboración apartir de los datos del INE(Encuesta de población Activa)

El año 2017 es el año en el que los valores registran un mayor porcentaje de número de horas trabajadas en cuanto a tiempo completo (80,17%), quizá por que la tasa de ocupacion laboral en esta época registraba máximos históricos en España, en años de crisis la cifra fue de 66,57% en 2012 y de 62,97 % en 2016.

Por otra parte en cuanto a tiempo parcial, podemos ver la gran diferencia entre años anteriores a la crisis y la post crisis, dado que la cifra en 2016 es de 37,03%, casi el doble de puntos porcentuales con respecto a la cifra de 2007, esto supone que exista una alta flexibilización del mercado laboral en los jóvenes, disminuyendo la calidad de los contratos y aumentando los “contratos basura”.

Las horas de trabajo también afectan sustancialmente la satisfacción laboral y de la vida. Los que trabajan de 30 a 39 horas reportan la mayor satisfacción mientras que los que trabajan más de 50 horas por semana reportan niveles de satisfacción sustancialmente más bajos. Hay un pequeño efecto para el tiempo de conmutación inferior a 30 minutos. Más allá de eso hay una reducción sustancial en la satisfacción con el tiempo adicional para desplazarse, sobre todo en la satisfacción vital. (Namkee Ahn, 2007).

**Tabla 4:** Ocupados por deseo de modificar su horario habitual en jóvenes de entre 16 a 34 años. (Porcentaje sobre el total)

<b>EDAD</b>	<b>Desea trabajar más horas</b>	<b>Desea trabajar menos horas (reducción proporcional de ingresos)</b>	<b>No desea variar su horario</b>
<b>2008</b>	14,3	3,4	82,3
<b>2009</b>	16,94	2,36	80,7
<b>2010</b>	18,8	2,67	78,53
<b>2011</b>	20,8	1,8	77,4
<b>2012</b>	33,33	1,46	72,6
<b>2013</b>	27,47	2,03	70,5
<b>2014</b>	19,37	4,6	76,03
<b>2015</b>	22,2	2,13	75,67
<b>2016</b>	18,71	1,93	79,36
<b>2017</b>	18,7	1,7	79,6

Fuente : Elaboración propia apartir de los datos del INE(3 trimestre)

A continuación comentaré datos interesantes que sacamos de esta tabla, en la que se presenta el porcentaje de parados que desean trabajar más horas, menos horas y los que no desean variar su horario. Como podemos observar el año que registra un mayor porcentaje en cuanto al deseo de trabajar más horas, es el año 2012 (33,33) probablemente un año que marca el punto de inflexión en la recesión económica. Los ocupados que desean trabajar más horas apenas cambia desde el comienzo de la crisis en el 2008 (15,35) con respecto al año actual (17,55) quizá por que en el año actual volvemos a los niveles laborales previos a la crisis. Por otra parte se observa un repunte de la economía española cuando vemos que desde el año 2012 el deseo de trabajar más para los jóvenes no para de disminuir hasta dejar la cifra en 18,7 (año 2017), aunque todavía 4 pp más que el 2008 (14,3) .

A la hora de hablar de calidad en el trabajo de los jóvenes , debemos emplear el término subempleo o trabajo por cuenta ajena o como autónomos, que trabajan de forma involuntaria menos horas de las que son posibles para la actividad que desarrollan y que están buscando o estarían disponibles para ampliar su jornada de trabajo, el subempleo

en España supone el 9,1% del total del empleo (frente al 4,5% de media en la UE) y la gran mayoría de trabajadores en esta situación son mujeres (69%, frente al 67% de media en la UE).

Más de la mitad de los trabajadores que tienen una jornada parcial, un 57,3%, querían trabajar más horas, según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2017. Un 7,3 % de las personas con contrato parcial ha reducido su jornada para poder formarse y un 10 % para dedicarse al cuidado de dependientes. Esto es, han querido o necesitado reducir su jornada de forma voluntaria. El Banco Central Europeo (BCE) señala el excesivo aumento de la contratación parcial en España.

Tener una jornada parcial pero querer una completa y no tener acceso a ella está considerado como subempleo. También lo es ocupar un puesto por debajo de la cualificación que se tiene. Un reciente informe emitido por el BCE (Banco Central Europeo) señala que España está en el número uno del ranking de países europeos que mayor tasa de subempleo tienen. El organismo advierte de que esta situación provoca un tipo de empleo precario, salarios más bajos, menor seguridad en el empleo y menor satisfacción. Las mujeres son las que, de forma mayoritaria, acceden a contratos parciales. Suponen, prácticamente, las tres cuartas partes del total de empleo parcial (73,74%). Este es uno de los motivos por los que se habla de la precarización del empleo femenino. La cuestión es que, no tener acceso a una jornada completa merma tanto las condiciones actuales porque los ingresos son menores, como de cara al futuro ya que una cotización inferior tendrá como resultado una menor cuantía en la pensión de jubilación. (Luisa Carrasco, 2018).

### **3.3.3. SECTOR ECONÓMICO: PÚBLICO Y PRIVADO.**

El empleo público comprende todos los asalariados de Empresas Públicas y de las Administraciones Central y Territoriales, incluidos tanto los trabajadores que cotizan al régimen general de la Seguridad Social como los adscritos a Mutualidades.

El empleo privado es la diferencia entre el total de ocupados y los asalariados del sector público. Es decir, comprende: asalariados del sector privado, empleadores, trabajadores independientes y empresarios sin asalariados, miembros de cooperativas y otra situación profesional. (INE, 2018)

Las Ventajas del sector privado radica en tener más oportunidades de desarrollo profesional, poder elegir prácticamente cualquier sector, mayor facilidades de movilidad ,salarios más altos, mayor rapidez de promoción. Por otra parte las ventajas del sector público son la inamovilidad en la condición de funcionario, estabilidad y permanencia en el puesto, mayor beneficios sociales, más facilidades para la conciliación, un mayor número de días vacacionales.

Actualmente el 48% de los jóvenes de edades comprendidas entre 19-30 años prefiere la empresa privada, un 28% que se inclina por las multinacionales, mientras que solo un 24% escogió las instituciones públicas. La Encuesta de Población Activa (EPA), correspondiente al primer trimestre de 2015, permite actualizar dicho organigrama y sacar algunas conclusiones preocupantes. Uno de los datos más alarmantes es que el número de españoles que percibe una renta pública supera a los trabajadores del sector privado,



lo cual resulta insostenible financieramente a medio y largo plazo. Así pues, poco más de 37% de la población española trabaja, pero, si se diferencia entre sector público (2,96 millones) y privado (14,5 millones), se observa que el conjunto del país se sostiene sobre los hombros de apenas el 31% de la población. (Manuel Llamas, Libre mercado, 2015)

**Tabla 5:** Sector (%) de jóvenes ocupados (16-29 años)

<b>AÑOS</b>	<b>PÚBLICO</b>	<b>PRIVADO</b>
<b>2008</b>	12,09	87,90
<b>2009</b>	11,73	88,27
<b>2010</b>	11,01	88,99
<b>2011</b>	8,31	91,68
<b>2012</b>	6,37	93,62
<b>2013</b>	7,52	92,47
<b>2014</b>	6,81	93,19
<b>2015</b>	6,15	93,84
<b>2016</b>	6,23	93,76
<b>2017</b>	6,52	93,47

Fuente: Elaboración propia apartir de los datos del INE(3 trimestre)

Se observa que en el mercado de trabajo español para los jóvenes(16 a 29 años) existe un mayor número de oferta de trabajo en el sector privado, esta característica es algo más obvia que otras que acontinuación comentaré. Por un lado se puede ver que, el año donde había más en el sector público fue 2008 (12,09%) por el contario el año 2013 se ubica como un año horribilis para el sector público , quizá en gran medida por los recortes acontecidos en esta legislatura dado el aumento del déficit público que tenía el estado español en los años posteriores a la crisis. Además, la evolución del mercado juvenil en España tiende a el aumento de la privatización, dado que hemos pasado de un porcentaje de 87,90% a un 93,47% del año actual , estas cifras pueden denotar una disminución de la calidad en el trabajo juvenil español, dado que la disminución de un gasto público presupone un pequeño deterioro del Estado del Bienestar en España.

Las ramas con mayor proporción de actividad (situadas en los tres porcentajes mas altos fueron comercio al por mayor y menor, industria manufacturera y hostelería. Las ramas con un menor porcentaje de actividad fueron, industrias extractivas, administración Pública y defensa y Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado

### **3.3.4 SALARIOS**

Antes de meternos de lleno a explicar lo que cobran nuestro jóvenes por el trabajo por cuenta ajena, debo explicar brevemente a que llamamos salario.

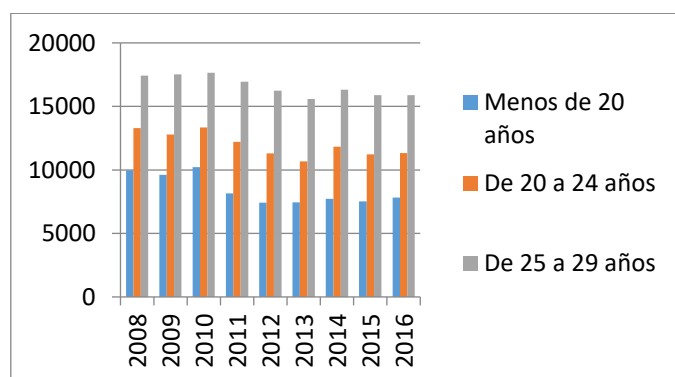
Se denomina salario a la renta periódica que percibe un trabajador por el desempeño de su trabajo. Es el pago que recibe periódicamente una persona por la realización de su trabajo. Además busca valorar monetariamente el desempeño del trabajo por parte del empleado. Por otro lado, es un método utilizado para motivar a los trabajadores, dado que, es una parte esencial para el desarrollo de sus vidas. El salario es un método muy poderoso de negociación entre trabajadores y empleadores y muy utilizado a la hora de

retener a determinados empleados dentro de la empresa. El salario mínimo interprofesional (SMI) en España actualmente es de 735,90 € al mes (2018).

El ingreso laboral individual se asocia positivamente con el trabajo y la vida, con un efecto más fuerte en la satisfacción laboral. El efecto es fuerte a bajo niveles de ingresos pero desaparecen a más de 1200 euros al mes. Otra característica del trabajo que parece afectar el trabajo y la vida de los trabajadores es la satisfacción como tiempo de conmutación para trabajar. (Namkee Ahn, 2007)

El salario medio mensual fue de 1.889,0 euros en el año 2017, con un aumento del 0,6% respecto a 2016. El 40% de los asalariados ganó entre 1.230,9 y 2.136,3 euros en 2017. Un 30% ganó 2.136,3 euros o más y el 30% restante menos de 1.230,9 euros. Las ramas de actividad con mayor proporción de salarios elevados fueron Actividades financieras y de seguros, Educación y Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria. Las ramas con menor remuneración correspondieron a Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y a Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Por comunidades autónomas, la mayor concentración de salarios elevados se observó en País Vasco (44,4% de asalariados con ganancias de al menos 2.136,3 euros mensuales), Comunidad Foral de Navarra (41,4%) y Comunidad de Madrid (39,1%). En este tramo de salarios altos, las comunidades menos representadas fueron Canarias (18,7%), Región de Murcia (21,3%) y Extremadura (22,3%). (EPA,2017)

**Gráfica 3:** Ganancia media anual por trabajador, en euros



Fuente : Elaboración propia apartir de los datos del INE

Como podemos observar la tendencia en la calidad de los salarios es tendente a la baja desde el año 2008. El año donde se percibe una mayor caída en los salarios es 2013. Los sueldos en España se redujeron un 7,6% entre los años 2008 y 2015. En particular, el 10% de los empleados con menores ingresos sufrieron un recorte en la nómina de nada menos que el 22,5% entre 2008 y 2015.

Explicada la teoría, observamos que en España la brecha salarial entre jóvenes y adultos puede alcanzar hasta el 40%, además los trabajadores menores de 25 años cobran la mitad que el resto de asalariados, con un sueldo medio que ronda los 11.568 euros, y que hoy en día la mala calidad de los salarios provoca que el 80% de los menores de 30 años sigue sin conseguir salir de la casa de sus padres, además el salario medio de los jóvenes de entre 16 y 24 años ha bajado el 8,6% de 2011 a 2016 y se ha situado en los 1.029,30.

Los trabajadores más jóvenes se concentran en los salarios más bajos, por lo que tienen menor peso relativo entre los salarios más altos. El nivel salarial más elevado de los trabajadores de mediana edad viene determinado por una mayor proporción de contratos indefinidos, una mayor antigüedad en los puestos de trabajo y más experiencia laboral. Por otro lado, el menos nivel salarial entre los grupos más jóvenes se debe a una mayor proporción de contratos temporales, contratos a tiempo parcial y por una menor antigüedad. Además el 66,2 % de los asalariados menores de 25 años recibió un salario inferior a 1230,9 euros en 2017. El porcentaje de los que tuvieron un salario mayor que 2136,3 euros fue del 5,1%.

**Tabla 6:** Renta por grupo de edad, en euros

Edad	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Menores de 20 años</b>	<9960	<9624	<10208	<8148	<7427	<7456	<7732	<7526	<7182
<b>20-24 años</b>	13293	12784	13349	12210	11296	10668	11835	1128	11316
<b>25-29 años</b>	17434	17530	17637	16938	16244	15587	16305	16046	15876

Fuente: Elaboración propia apartir de los datos del INE(3 trimestre)

A la hora de analizar este gráfico, tendremos en cuenta que existe una mayor calidad salarial cuanto mayor sea el intervalo de edad. El intervalo de edad donde se percibe una mayor cantidad salarial se ubica entre los 25-29 años en concreto el mejor año para este sector poblacional fue el año donde comenzó la crisis (17434 euros). En el segundo escalón en cuanto a ingresos salariales se ubica el de 20-24 años, en este periodo se establece los principales años de formación para los jóvenes españoles. Al igual que en el anterior intervalo de edad, el mejor año para los jóvenes fue sin lugar a duda 2008. Por otra parte como podemos observar en la tabla, los jóvenes más castigados por los años posteriores a la crisis fueron los menores de 20 años, los cuales vieron mermados en más de 2000 euros su renta anual.

#### 4. CONCLUSIONES

El principal objetivo de este trabajo es el de analizar la calidad del mercado de trabajo juvenil en España tras la última crisis económica. Nuestro país sigue a la cola de Europa en materia de calidad de empleo dada la liberalización del mercado de trabajo en las dos últimas legislaturas, que provoca que haya más trabajadores jóvenes cotizando a la seguridad social pero en contraposición sacrificando calidad. Este aspecto “positivo” del mercado laboral actual donde existe una reducción del número de desempleados jóvenes pero que en contraposición su despido es mucho más barato que en años anteriores nos lleva a otras economías más capitalistas donde se reduce el concepto de lo que llamamos el “Estado de Bienestar”. Además abundan actualmente contratos muy cortos de duración dada la estacionalidad en muchos de ellos en concreto el 79% de los jóvenes entre 16 y 24 años en el año 2015 se encontraban en el sector servicios.

El trabajo está compuesto de dos grandes bloques como se menciona anteriormente, el primero el que se refiere al análisis descriptivo podemos observar un gran aumento del desempleo juvenil en concreto entre el año 2008 y el año 2015 alrededor de 750 mil individuos entre 16 y 34 años perdieron su puesto de trabajo, en gran parte por la concentración de estos trabajadores en el sector de la construcción. Una de las consecuencias del alto desempleo entre los jóvenes españoles es el desánimo que provoca esta situación a la hora de buscar empleo, muchos de ellos sobre todo los de edades comprendidas entre 16 y 24 años, optan por un abandono escolar prematuro o lo que es peor, existe una alta probabilidad que caigan en exclusión social.

El paro de larga duración tiene menor incidencia en los jóvenes que en el resto de la población, pero alrededor de 350 mil jóvenes entre 25 y 29 años se vieron afectados por esta situación en el año 2015, lo cual les puede ocasionar efectos negativos en el futuro, traducidos en una mayor dificultad la búsqueda de empleo y unos menores salarios.

Por otra parte la reducción de los salarios en un 19 % produjo un retraso en la edad de emancipación de los jóvenes, además estos bajos salarios incentivan a los jóvenes a emigrar a otros países con mejores condiciones laborales.

Hay más jóvenes ahora que tardan más de dos años en encontrar un empleo que al inicio de la crisis. Del total de los desempleados menores de 30 años, un 22,6% tarda más de dos años en tener una oportunidad laboral, mientras que en 2008 este porcentaje descendía hasta un 5%. Esto que supone en la práctica pues que la cifra de parados de larga duración, es decir, aquellos que llevan más de un año en desempleo, se ha multiplicado por cinco respecto a hace 10 años. (Isabel Munera, El Mundo, 2018)

Las estimaciones disponibles proyectan una recuperación del crecimiento potencial de la economía española en los próximos años, hasta alrededor del 1,5% en promedio entre 2014 y 2026. Aunque en lo que se refiere a calidad laboral, España tendrá aún mucho por mejorar en comparación a los países punteros de la UE como Reino Unido, Alemania y Francia e Italia.

Por lo expuesto anteriormente podemos concluir, que la liberalización del mercado laboral y los últimos azotes de la crisis económica nos deja un mercado juvenil con una existencia de factores alta tasa de temporalidad, menores salarios y la predominancia del sector servicios.

## 5. BIBLIOGRAFÍA

IVÁN GARRIDO SAN ROMÁN, 2017, Características del mercado laboral juvenil antes y después de la recesión. Trabajo académico disponible en : <https://web.unican.es/buc>

NAMKEE AHN, 2017, Value of Intangible Job Characteristics in Workers Job and Life Satisfaction: How much are they worth?. Disponible en : <https://web.unican.es/buc>

LUISA CARRASCO, 2018, Blog Infoempleo.

INE, 2018, Notas de prensa.

SEPE [sitio web] 2018 <http://www.sepe.es>

CAIXABANK [sitio web] 2017 <http://www.caixabankresearch.com>

CRECIMIENTO Y REASIGNACIÓN DE RECURSOS DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA, banco de españa, 2017.

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, La evolución del empleo y del paro durante el año 2008.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA [sitio web] 2016. Madrid. INE. Disponible en:

INE [sitio web] 2018. Disponible en: <https://data.oecd.org/spain.htmhttp>

OECD [sitio web] 2018. Disponible en: <https://data.oecd.org/spain.htm>

ISABEL MUNERA, El paro de larga duración entre los jóvenes se multiplica por cinco desde 2008.

MANUEL LLAMAS, Libre mercado, 2015.

JAVIER ECHEGARAY, Libre mercado, 2018.

